DANYLA DE VINCENTIIS

Nata a Roma il 13/01/1973
Residente in: Roma, Via Alessandro Trotter 2
Tel: 06/8292562
Cell: 349/4056896
e-mail: danydvis@gmail.com
Instagram:danylaparentcoach
Facebook:danylaparentcoach
Youtube:danylaparentcoach
Sitoweb:www.danyladevincentiis.it

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base alla legge 675/96.

Esperienze professionali:

2024	Iscrizione albo degli psicologi
2024	Docente corso Irfa (Amnil) "salute e benessere"
2024	Collaborazione con Well'D (in essere)
2024	Collaborazione con centro Gravity (in essere)
2022	Collaborazione centro Alma salute 360 (in essere)
2022	Iscrizione a BNI Italia
2021	Consegue laurea con lode in Psicologia magistrale presso università Unicusano.
2021	Tirocinio pre laurea svolto presso la Cooperativa le mille e una notte.
2020	Specializzazione in Parent Coach presso Prometeo Coach
2019	Coach professionista ai sensi della legge 4/2013. Socio A.Co.i
2018	Progetto campagna politica per Massimiliano De Toma. Candidatura come consigliere municipale
2013/2017	Consulenze private per assessment e development e formazione in psicologia del lavoro
2012/2013	Proseguimento a seguito della proroga del bando del IV municipio "progetto borse lavoro - inserimento lavorativo a favore delle fasce fragili
2011/2012	Partecipazione con conseguente aggiudicazione del bando del IV municipio

2011	<p>"progetto borse lavoro - inserimento lavorativo a favore delle fasce fragili"</p>
2003/2009	<p>Presidente Associazione Promozione Sociale DAi SI VA</p> <p>Dal 01/12/2005 ho iniziato la mia esperienza territoriale e sono ad oggi la referente sul territorio per lo sviluppo, "della struttura RUO Passeggeri Centro" (ex Tirrenica Sud Lazio/ Umbria) mi sono occupata sia delle valutazioni sia delle analisi organizzative che sottendono i passaggi di livello con creazione delle relative tavole di rimpiazzo. Nell'ambito della precedente struttura territoriale "Tirrenica Sud" mi sono occupata oltre allo sviluppo anche di gestione (esodi, inidonei, colloqui motivazionali) e di selezioni. Ho lavorato assieme alla formazione per creare dei percorsi formativi significativi e coerenti con il lavoro dello sviluppo.</p>
2002 / 2003	<p>Assunta in TRENITALIA il 3/03/2003 presso la struttura di "Sviluppo manageriale e organizzazione", mi sono occupato della selezione di neolaureati ed esperti, di valutazione dei quadri, creazione di profili di ruolo analisi e implementazione delle tavole di rimpiazzo a seguito di analisi organizzative, assessor e developer , inserita in progetti di ideazione di nuovi strumenti.</p> <p>Impiegata presso la R.N.C. S.p.A. (Renault Nissan Credit) nella Direzione del Personale, mi occupavo dello sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione (analisi delle competenze, creazione e revisione dei profili, bilancio delle competenze, progettazione dell'Empowerment, gestione dell'implementazione italiana del progetto internazionale BPU); al contempo gestivo l'amministrazione paghe e contributi del personale interno.</p>
2002	<p>Collaboratrice dello staff esterno incaricato di effettuare l'Assessment Center per la nomina dei Dirigenti dell'EDS, Electronic Data Systems, Roma.</p>
2002	<p>Ho collaborato con l'ISFOL per un progetto di ricerca sul ruolo delle competenze nel mondo del lavoro. Lo scopo era l'analisi di tutte le competenze richieste e possedute in Italia. I risultati della ricerca sono stati presentati al congresso nazionale che si è svolto nell'Ottobre 2002 a Padova.</p>
2002	<p>Collaboratrice dello staff esterno incaricato della progettazione dello sviluppo delle risorse umane, tramite Development center (valutazione del potenziale e formazione) per i quadri candidati alla dirigenza dell'EDS, Electronic Data Systems, Roma.</p>
2000/2001	<p>Impiegata con contratto di sostituzione maternità fino al 30/09/2001 presso la FinRenault (RNC). Mi sono occupata di analisi di bilancio delle grandi società al fine della valutazione dell'affidabilità del cliente per poter erogare il finanziamento; da un punto di vista operativo ho tenuto rapporti con tutti vertici (Parigi), ho tenuto rapporti con i clienti e con le concessionarie su qualsiasi problema si</p>

potesse incontrare in merito ai finanziamenti erogati.

1999/2000 Impiegata con contratto di formazione lavoro presso **MERCEDES-BENZ ITALIA** nella direzione *Marketing after sales*, come addetta analisi officina e **progettista e formatore**. Giugno 1999/Giugno 2000
Mi sono occupata di valutare la redditività e la produttività delle concessionarie di formare in aula e monitorizzare l'utilizzo del sistema di avviamento in tutta Italia.
Contratto a tempo determinato nel reparto *Customer Assistance* presso **MERCEDES-BENZ ITALIA** (assistenza clientela). Maggio 1999/Giugno 1999

1998 Borsa di studio vinta per partecipare al corso di "**strategie di comunicazione** e marketing applicate al mondo assicurativo". Corso organizzato dalla **Metaconsulting** in collaborazione con il Consorzio Lloyd Adriatico Roma 2000, Corriere Lavoro, Metatraining, Meta, HiSkill. Ruolo di tutor d'aula.

Corsi e Formazione:

2015 Iscritta all' **Università di psicologia**.

2003 Ottobre: Corso SHL per la valutazione delle competenze (attestato di certificazione **Assessor** e **Developer**)

2003 Luglio: **Corso sull'intervista strutturata** e sulla motivazione tenuto da SHL Italia. (attestato di certificazione)

2003 Luglio: **Corso sull'OPQ** e tecniche sull'interpretazione dei questionari di personalità tenuto da SHL Italia. (attestato di certificazione)

2002 Marzo: Seminario approfondito sul **Colloquio** come strumento di gestione e sviluppo delle Risorse Umane, a cura di *Emanuela Del Pianto*.

2002 Gennaio – Febbraio: Seminario approfondito sull'**Assessment Center** come strumento di selezione e valutazione delle Risorse Umane, a cura di *Emanuela Del Pianto*.

2002 Gennaio: partecipazione alla Conferenza "**Il Knowledge Management nella società della conoscenza: una risorsa per attori della governance**", organizzata dal Gruppo CERFE; Roma 28 gennaio.

2001 Dicembre: partecipazione al Convegno "**Tra New Economy e Recessione qual è il ruolo per il futuro della Psicologia del Lavoro**", organizzato dall'Ordine degli Psicologi del Lavoro; Roma 14/15 dicembre 2001.

Titoli di studio:

2021	Laureanda in Psicologia presso Università Niccolò Cusano.
2001/2002	Master di specializzazione in "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" Esperti in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane presso la <i>Scuola Romana della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni</i> (110/110 e lode). Quattro moduli formativi: le Organizzazioni, la Selezione, la Valutazione e la Formazione. Titolo della tesi: <i>"Lo Sviluppo delle Risorse Umane, lo strumento del Development Center"</i> , relatore prof. Francesco Tulli.
1996/97	Laurea conseguita presso la facoltà di Economia e commercio dell'Università <i>"La Sapienza"</i> di Roma, indirizzo economico aziendale (105/110). Tesi <u>in Economia e tecnica delle Assicurazioni</u> , dal titolo "Modelli gestionali dei Fondi pensione. Analogie e differenze tra la gestione bancaria e assicurativa". Relatore prof. Maurizio Vincenzini.
1990/91	Diploma in Ragioneria conseguito presso l'I.T.C. "C. Matteucci" di Roma; (56/60).

Lingue conosciute:

Inglese	Buona conoscenza dell'inglese parlato e scritto
Francese	Buona conoscenza del francese parlato e scritto, perfezionato anche con soggiorni all'estero e con esperienze lavorative.

Conoscenze informatiche:

Conoscenza dei **sistemi operativi** MSDOS e Windows 98, Windows NT, Windows 2000, Me, XP.
Conoscenza avanzata dei **programmi applicativi** Winword, Excel, PowerPoint, Adobe Photoshop,
Conoscenza avanzata: browser **internet** e programmi di **posta elettronica**.

In fede
Danyla De Vincentiis